…........….................................

 (miejscowość i data)

**UMOWA O PRACĘ**

zawarta na[[1]](#footnote-2) okres próbny od ….................. do ….............. / czas określony od ……............. do ….................../ czas nieokreślony pomiędzy:

….............................................................................................................................................

(nazwa firmy)

................................................................................................................................................

(adres)

................................................................................................................................................

(NIP oraz wpis do KRS/CEIDG)

reprezentowaną przez:

…..........................................................., zwanym dalej Pracodawcą

a

….............................................................................................................................................

(imię i nazwisko)

................................................................................................................................................

(adres zamieszkania)

...............................................................................................................................................,

(PESEL)

zwanym dalej Pracownikiem.

1. Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:

a) rodzaj pracy[[2]](#footnote-3): ….................................................................................................................

b) miejsce wykonywania pracy:.............................................................................................. ….............................................................................................................................................

c) wymiar czasu pracy:............................................................................................................ ….............................................................................................................................................

d) wynagrodzenie[[3]](#footnote-4):..................................................................................................................

słownie: ..................................................................................................................................................................................................................................................................................

e) inne warunki zatrudnienia:

................................................................................................................................................

................................................................................................................................................

................................................................................................................................................

f) .............................................................................................................................................(dopuszczalna liczba godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy, których przekroczenie uprawnia pracownika, oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku, o którym mowa w art. 151 § 1 k.p. - dotyczy umowy zawartej z pracownikiem w niepełnym wymiarze godzin)

g) Przyczy uzasadniające zawarcie umowy:

................................................................................................................................................................................................................................................................................................

(informacja, o której mowa w art. 29 § 11 Kodeksu pracy, o obiektywnych przyczynach uzasadniających zawarcie umowy o pracę na czas określony)[[4]](#footnote-5)

2. Dniem rozpoczęcia pracy jest dzień ….............................r.

…........................................................ …........................................................

 (podpis pracodawcy) (podpis pracownika)

1. niepotrzebne skreślić [↑](#footnote-ref-2)
2. stanowisko [↑](#footnote-ref-3)
3. wynagrodzenie zasadnicze plus dodatkowe składniki wynagrodzenia np. premie, dodatki, nagrody [↑](#footnote-ref-4)
4. dotyczy umowy o pracę z pracownikiem zatrudnianym na podstawie umowy o pracę na czas określony w celu, o którym mowa w art. 251 § 4 pkt 1-3 Kodeksu pracy, lub w przypadku, o którym mowa w art. 251 § 4 pkt 4 Kodeksu pracy [↑](#footnote-ref-5)